

Policy vad gäller kränkande behandling, mobbning och trakasserier

Södra Stockholms Folkhögskola står bakom principen att alla människor har lika värde och identiska rättigheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Inom skolan gör vi alla vårt yttersta för att förebygga och förhindra hot, våld, trakasserier och andra handlingar som påverkar vårt arbete på ett negativt sätt.

Alla på Södra Stockholms Folkhögskola skall mötas av respekt för sin person och sitt arbete.

Vi accepterar inte kränkande behandling, det vill säga beteenden som kränker annan deltagares eller personals värdighet. Det kan till exempel vara nedsättande ord, ryktesspridning, förlöjliganden, utfrysning, hot eller slag och sparkar. Oavsett om det sker i skolan eller via mail, sms eller i sociala medier. Ett beteende eller handling kan vara kränkande redan vid ett tillfälle. Vid upprepade tillfällen talar vi om mobbning.

Vi accepterar inte heller trakasserier som har att göra med diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Våra mål

- Att alla former av kränkande behandling såsom mobbning och rasistiska beteenden bland deltagare och personal förhindras och förebyggs.
- Att deltagare och personal har kunskaper om kränkande behandling och trakasserier samt reagerar snabbt på tendenser till sådant.
- Att deltagare och personal känner till tillvägagångssättet när ett sådant beteende har uppstått.
- Att varje deltagare och personal känner trygghet i skolan.
- Att skolans ledning samt berörda lärare ständigt har det aktuella läget klart för sig.

Handlingsplan mot kränkande behandling, mobbning och trakasserier

All personal och alla kursdeltagare skall känna till våra handlingsplaner mot kränkande behandling, mobbning och trakasserier.

I alla grupper på skolan arbetar man med att stärka elevens självkänsla och med att skapa ett gott samarbetsklimat i gruppen.



Om mobbning eller kränkande behandling uppstår

Uppstår en situation där någon upplever sig utsatt för kränkande behandling eller trakasserier för i första hand klassläraren samtals med deltagarna, i andra hand rektor beroende på situationens karaktär. Vid behov deltar även skolans kurator.

- Skolledningen och berörd personal tar omedelbart tag i problemet vid misstanke om mobbning.
- Skolledningen och berörd personal samlar in information om fallet och vidtar lämpliga åtgärder.
- Ett avtal om att sluta med mobbningen eller trakasserier görs med den eller dem som utför handlingarna. Avtalet kontrolleras efter en bestämd tid.
- Om avtalet inte har effekt sammankallar rektor till nytt möte. Eleven riskerar avstängning från skolan under viss tid.
- Rektorn skall alltid hållas informerad om misstänkt mobbning eller trakasserier.
- Varje händelse ska dokumenteras skriftligt av berörd personal.
- Polisanmälan görs vid behov.

Om skolpersonal kränker eller trakasserar en deltagare

Upplever en deltagare sig utsatt för kränkande behandling, mobbning eller trakasserier av någon i skolans personal går ärendet till skolledningen som direkt agerar i frågan. Varje deltagare har rätt att direkt kontakta skolledningen och anmäla sådana missförhållanden.

Denna policy och handlingsplan är fastställd av rektor, Norsborg 2018-09-10